

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ
Песчано-Ковалинской средней школы Усмановой Р.А. за 2025 -2026 учебный год.

Коллективный договор – эффективный инструмент социального партнерства.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с директором школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. На общем собрании сотрудников был принят Коллективный договор на 2024 – 2027 годы. В апреле 2025 года были внесены изменения и дополнения в Коллективный договор на 2024 – 2027 годы. Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Это и путевки в санаторий, проект «За здоровьем в Крым», «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк», упрощенная форма профессиональной экспертизы при прохождении педагогической аттестации, которыми с удовольствием пользуются члены профсоюза. Один из последних проектов профсоюза – это получение электронного билета, а вместе с ним бонусной программы Профкардс, которая позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. Стабильными на протяжении многих лет являются льготы, закреплённые в районном отраслевом соглашении и коллективном договоре: выплата работнику – члену профсоюза при выходе на пенсию по возрасту единовременного пособия, оплачиваемый отпуск на три дня в связи со свадьбой, потерей близких, предоставление 3 дней к отпуску за работу без листа нетрудоспособности не только педагогам, но и техническому персоналу школы, льготы на оплату коммунальных услуг. Женщины, члены профсоюза, имеющие детей в возрасте до 16 лет пользуются правом использования соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые. Принимаем участие в республиканской акции о компенсации за коммунальные расходы говорится о том, что предоставление мер социальной поддержки осуществляет Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ. Организационная работа Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В составе профсоюзной организации числится 35 человек из 35 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Все члены профкома включены в АИС, всем выданы электронные билеты. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 5 человек. За отчетный период на заседаниях профкома (всего 9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза. Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях: Всероссийская акция «Подзарядка для всех!», Всероссийская неделя охраны труда, Профсоюзный теплоходный туризм, Всероссийская акция «Человек идущий», Спартакиада работников образования , Районный турслет, Акция «Окна победы», День охраны труда, Лыжня России.

Доброй традицией стало поздравления работников с юбилейными датами. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурномассовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Были организованы традиционные праздники: День учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год. Для детей членов профсоюза была проведена Новогодняя Ёлка с подарками. Одним из направлений работы профкома, является оздоровительная работа сотрудников. Ежегодно учителя и работники представляют нашу первичную организацию в районных турнирах по шахматам (Шайхутдинов З.К.) и спортивных состязаниях по плаванию (Иванов К.М.), лыжам (Усманова Р.А), организованных Лаишевской территориальной организации профсоюза. Принимаем активное участие в туристическом слете. 25 сотрудников участвовали во всероссийском движении «Человек идущий». Информационная работа Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В нашей школе оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета. Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, республиканского и федерального уровня. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Работа профсоюзного комитета школы представлена также на сайте школы. Охрана труда Профком, администрация и уполномоченный по охране труда занимаются вопросами техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Обеспечивается соблюдение инструкций работниками школы. В школе работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда Мисалимова Л.Ф. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий. Школа работает без производственного травматизма. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ и правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Большое внимание уделяется пожарной безопасности и электробезопасности. Регулярно с сотрудниками и детьми проводятся инструктажи и тренировки по эвакуации из здания, согласно схемам. Социальные программы Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки. В 2025 - 2026 учебном году в профсоюзный комитет ПШО школы обратились 6 человек с заявлениями об оказании им материальной помощи по различным причинам; после рассмотрения профсоюзным комитетом они были удовлетворены. Также оказана материальная помощь юбилярам. Основной целью на 2025-2026 год остается защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений. Задачи, которые необходимо реализовать в 2025-2026 уч. году –

это: 1) повысить уровень информационной работы; 2) организовать общественный контроль за состоянием охраны труда; 3) продолжить контролировать соблюдение трудового законодательства; 4) оказывать разностороннюю необходимую помощь членам профсоюза (консультативную, материальную, юридическую и др.). Основой успешной деятельности первичной профсоюзной организации должны стать эффективная реализация коллективного договора, информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации: Р.А.Усманова